

## 2023년 제2회 재단법인 화성시환경재단 직원 채용 재공고문(3차)

2023년 제2차 직원 공개채용 접수결과 응시인원 미달 분야에 대하여 재공고하오니  
유능한 인재의 많은 참여를 바랍니다.

2023.10.16.

(재)화성시환경재단 대표이사

### 1. 채용분야 및 인원

구분	직급	채용분야	인원	담당업무
공개 경쟁	계약직 다급	에코센터 차장(환경교육)	1명	· 교육프로그램 기획 관리

## 2. 응시자격

### □ 공통사항

- 거주지 제한 없음
- 재단 「인사 및 복무규정」 제16조(결격사유)에 해당하지 않는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

### □ 채용분야별 자격요건

- 재단 「계약직 직원 관리규정」 제7조(임용자격)에 의함

직급	채용분야	인원	자격요건(공고일 기준)
계약직 다급	에코센터 차장(환경교육)	1명	1. 7급 또는 7급 상당 공무원으로 1년 이상 관련분야 경력자 2. 8급 또는 8급 상당 공무원으로 3년 이상 관련분야 경력자 3. 6년 이상 관련분야 경력자 4. 위 각호의 어느 하나에 해당하는 자격 또는 경력이 있다고 인정되는 사람

※ 관련분야 : 환경교육 경력

## □ 경력인정 유의사항

### < 유의사항 >

1. 자격기준 충족을 위한 경력은 경력증명서 상 담당업무, 근무처, 근무기간 및 시간, 직위(직급), 담당자 명 등이 명시된 경우에 한하여 인정
2. 경력은 법인(외국법인 포함), 민간단체(비영리민간단체지원법 제2조의 규정에 의함), 공공기관, 국제기구 또는 국제단체에 소속되어 근무한 경력
3. 다만, 변호사, 회계사, 노무사, 세무사 등 전문분야 자격증 소지 후 해당 분야 경력은 법인이 아닌 경우에도 예외적으로 인정
4. 자격증을 필수요건으로 하는 분야의 경력은 자격증 취득 이후의 경력에 한함

- ※ 공공기관이란 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 규정하는 기관을 말한다.
- ※ 기술직 자격증은 「국가기술자격법」에 의한 채용예정 직무분야 자격증임
- ※ 경력증명서와 국민건강보험 자격득실확인서와 일치하는 기간만 인정

## 3. 채용절차

### □ 전형절차

채용직급	1차	2차	최종전형
계약직 다급	서류심사	면접시험	결격사유 조회

### □ 전형방법 및 일정

구분	전형방법	일정	합격자선정기준	합격자 발표
1차	서류전형	10.27(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기본 자격요건 충족 여부 적부심사</li> <li>· 불합격기준               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력기간 미달</li> <li>- 블라인드 채용 미준수 (연령, 출신학교, 출신지, 가족관계, 성별, 성명, 사회적신분 등)신상 정보를 기재한 경우</li> <li>- 자기소개서 불성실 기재 (의미 없는 단어문구 반복, 최저 글자수 미달)</li> </ul> </li> </ul>	10.30(월)

구 분	전형방법	일 정	합격자선정기준	합격자 발표								
2차	면접시험	11.01(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 시험대상: 서류심사 합격자</li> <li>· 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 심사</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th data-bbox="608 472 762 528">구분</th> <th data-bbox="762 472 1453 528">평과과목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="608 528 762 629">공통</td> <td data-bbox="762 528 1453 629">재단 직원으로서 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성고 논리성, 예의품행 및 성실성</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 합격기준</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th data-bbox="608 752 762 808">구분</th> <th data-bbox="762 752 1453 808">합격기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="608 808 762 1003">다급</td> <td data-bbox="762 808 1453 1003">시험위원의 과반수가 평정 요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “부족” 으로 평정하거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “부족” 으로 평정하였을 때에는 불합격</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 최종합격자 결정 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 불합격기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 평정성적이 우수한 순으로 결정(면접 100%)</li> <li>- 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생시 우선순위 <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 면접성적이 동점으로 발생한 경우 근무경력이 긴 응시자 순으로 합격자 결정</li> <li>2. 「장애인복지법」에 따른 장애인</li> </ol> </li> </ul> </li> </ul>	구분	평과과목	공통	재단 직원으로서 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성고 논리성, 예의품행 및 성실성	구분	합격기준	다급	시험위원의 과반수가 평정 요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “부족” 으로 평정하거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “부족” 으로 평정하였을 때에는 불합격	
구분	평과과목											
공통	재단 직원으로서 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성고 논리성, 예의품행 및 성실성											
구분	합격기준											
다급	시험위원의 과반수가 평정 요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “부족” 으로 평정하거나, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 “부족” 으로 평정하였을 때에는 불합격											
최종합격자 발표		11.02.(목)	· 면접전형 후 최종합격자 발표 공고일									
임용 후보자 등록		11.03.(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 최종 합격자 등록서류를 토대로 자격 검증</li> <li>- 응시원서 기재사항이 사실과 다르거나 관련 증빙서류 미제출시 합격 취소</li> <li>· 채용 결격사유 발생시 합격 취소</li> </ul>									
임용일(예정)		11.06(월)	· <b>기관 상황에 따라 달라질 수 있음</b>									

## 다. 우대사항

구 분	세분	가산점수	비고
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조(취업지원 대상자 등)에 해당하는자	각 과목별 5, 10%씩 가산	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 가점 적용 (합격자 중 순위결정 적용)

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 최종모집인원이 3명 이하인 분야의 전형단계별 합격자 결정시 가점 미반영, 각 전형별 합격순위에만 반영  
(단, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정인원과 같거나 적은경우에도 포함)에는 1회 이상 재공고 진행, 재공고 후에도 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적을 경우 가점을 적용한 점수로 평가)

## 4. 근무조건

### 가. 근무내용

채용직급	채용분야	근로계약기간	내 용
계약직 다급	에코센터 차장 (환경교육)	임용일 ~ 1년 단위 계약 최대 2년	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주 5일 근무</li> <li>· 일 8시간 근무(09:00 ~ 18:00)</li> <li>· 업무상 필요한 경우 주말·야간근무 등 소정근무시간 외 초과근무 가능</li> </ul>

※ 재단 「계약직 직원관리규정」 제18조(근무시간)1항2호에 의거 업무의 특성이 있는 경우 개별 근로계약에 따라 근무요일 및 근로시간대를 조정할 수 있음.

### 나. 근무지 및 보수

채용직급	채용분야	근무지	보 수
계약직 다급	에코센터 차장 (환경교육)	화성시에코센터 (경기도 화성시 봉담읍 하카등안길 100)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연봉제</li> <li>· 「공무원 보수규정」 별표 33 제7호 가목 일반임기제 공무원 7호 하한액 110% 적용</li> </ul>

## 5. 지원서 접수

가. 공고기간 : 2023.10.16.(월) ~ 2023.10.26.(목)

○ 접수기간 : 2023.10.19.(목) ~ 2023.10.26.(목) 18:00시 까지

○ 접수방법 : 우편접수, 방문접수

- 우편접수 : 경기도 화성시 향남읍 향남로 470 화성종합경기타운 P5  
화성시환경재단 박지연

### 가. 제출서류

제출시기	직급	제출서류	제출방법
서류접수	계약직 다급	가. 입사지원서 나. 자기소개서 다. 개인정보의 수집 및 이용 동의서 라. 경력증명서 마. 국민건강보험 자격득실확인서	우편접수 및 방문접수
면접시험 시 제출서류	계약직 다급	<p style="text-align: center;"><b>본인 신분증 지참</b></p> <p><b>[필수]</b> 가. 주민등록 초본 (병역사항 포함) 1부 나. 관련분야 경력증명서 및 국민건강보험 자격득실 확인서 원본 1부</p> <p><b>[해당자]</b> 가. 자격증, 면허증 사본 (원본지참)</p>	전형당일 제출
		가. 가점 대상 자격증사본 1부 나. 취업지원 증명서류 1부 다. 장애인 증명서류 1부	해당자 전형당일 제출

○ 임용후보 등록

가. 임용후보자등록원서

나. 반명함판 사진 3매

다. 가족관계증명서, 주민등록 등·초본(병역사항 포함) 각 1통

라. 후견등기사항부존재증명서 1부

바. 기타 재단의 요구 서류 일체

## 6. 기타 유의사항

### 가. 블라인드 채용에 관한 사항

- (재)화성시환경재단은 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 채용단계별 취득정보는 합격자 결정을 위한 필수사항만을 요구합니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로 서류 및 면접시험 등 채용절차 전체에서 자격기준을 제외한 직·간접적으로 연령, 출신지 등 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 각별히 유의하시기 바랍니다.

### 나. 기타 유의사항

- 예비합격자 제도 안내 : 채용절차 종료 후 임용예정자의 임용 포기 또는 임용 후 중도 퇴사하는 경우 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있습니다. (예비합격자는 최종합격자를 제외한 차순위자 순으로 최대 3명까지 선정하며, 예비합격자 명단의 유효기간은 최종 합격자 발표일로 부터 3개월 이내로 함)
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 최종합격자가 없을 수 있습니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불가, 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 응시자는 결격사유 등 해당여부를 우선 판단하여 응시원서를 접수하여야 합니다.

- 채용 과정 또는 최종합격자 결정 후 응시원서 허위 기재 등 부정합격 사실이 확인될 경우 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.
- 응시자 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환하며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 14일 이내이며, 채용서류 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보보호법에 따라 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재단 홈페이지를 통해 공고하며 별도 개별통지는 하지 않으므로 유의하시기 바랍니다.
- 「지방공기업법」 제61조 및 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제10조의3규정에 따라 최종합격 후 채용된 직원은 겸직이 금지됩니다.

## **다. 채용시험 이의신청 안내**

- 채용시험 이의신청이 있을 경우 채용시험 이의신청서를 작성하시어 메일(jina5979@hsef.or.kr)로 문의하시기 바랍니다.
- 기타 채용관련 문의 : 경영지원부 (☎ 031-366-6720)